



UNIONE TERRE DEI MALASPINA

PROVINCIA DI PAVIA

GIUNTA DELL'UNIONE

VERBALE DI DELIBERAZIONE N.15

OGGETTO: NUOVE DETERMINAZIONI RELATIVE A CRITERI PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E PER LA GRADUAZIONE DELL'INDENNITÀ DI POSIZIONE E DI RISULTATO - PESATURA PO - APPROVAZIONE

L'anno **duemilaventiquattro** addì **due** del mese di **luglio** alle ore **undici** e minuti **trentaquattro** nella Sede dell'Unione, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si sono riuniti i componenti di questa Giunta dell'Unione, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Bianchi Cristiano – in via telematica	Sì
2. Pernigotti Celestino – in via telematica	Sì
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario **Bellomo Daniele** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: NUOVE DETERMINAZIONI RELATIVE A CRITERI PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E PER LA GRADUAZIONE DELL'INDENNITÀ DI POSIZIONE E DI RISULTATO - PESATURA PO - APPROVAZIONE

LA GIUNTA DELL'UNIONE

RICHIAMATO l'art. 17 del [CCNL Funzioni Locali 2019/2021](#) di tale CCNL, a mente del quale:

“1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla [retribuzione di risultato](#). Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il [lavoro straordinario](#). 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. 3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità. 4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento. 5. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale. 6. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui al presente articolo continuano ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 79 (Risorse decentrate)”.

DATO ATTO che ai sensi della richiamata norma contrattuale la graduazione delle posizioni deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna di esse;

VISTO il CCNL del personale comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 con particolare riferimento a:

- l'art. 13, comma 3, che prevede che gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale, ovvero al 1° aprile 2023, sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ e che gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 6 del 22/03/2024 di approvazione del PIAO 2024/2026 che ha confermato l'articolazione organizzativa dell'Unione con l'individuazione delle aree di posizione organizzativa come segue:

1. SERVIZIO FINANZIARIO
2. SERVIZIO TRIBUTI E ATTIVITÀ SOCIALI
3. SERVIZIO DEMOGRAFICO E VIGILANZA
4. SERVIZIO TECNICO
5. SERVIZIO AFFARI GENERALI
6. SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

VISTO, altresì, l'art. 18 del CCNL medesimo, che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni di lavoro oggetto di EQ **sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti**, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

RILEVATO che, l'art. 17 comma 2 del CCNL 16.11.2022 stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di euro 5.000,00 ad un massimo di euro 18.000,00 per il personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, e da un minimo di euro 3.000,00 ad un massimo di euro 9.500,00 personale appartenente all'Area degli Istruttori o degli Operatori esperti. Gli importi sono annui lordi per tredici mensilità e **ciascun ente deve stabilire la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni di lavoro istituite oggetto di incarichi di EQ**. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della **retribuzione di risultato** degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva **una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato** di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento

RITENUTO di dover provvedere, al fine di **adottare i criteri per il conferimento degli incarichi di EQ ex PO** di cui all'art. 18 del CCNL 16.11.2022, di **quelli per la quantificazione della retribuzione di posizione, nonché di quelli per la determinazione della retribuzione di risultato da assegnare** ai sensi dell'art. 17, comma 4, del CCNL 16.11.2022;

RILEVATO che la **nuova disciplina degli incarichi di EQ, in linea di massima, ricalca quella previgente riferita alle posizioni organizzative** di cui agli artt.13, 14 e 15 del CCNL 21 maggio 2018 fatto salvo la possibilità di incrementare l'indennità di Elevata Qualificazione sino a €. 18.000,00 mantenendo però il tetto delle spese per il salario accessorio che non può superare quanto speso per il salario accessorio stesso nell'anno 2016 ai sensi dell'art.23 c.2 del D.Lgs. 75/2017;

RICHIAMATE le delibere di Giunta dell'Unione

- n. 25 del 18/05/2019 avente ad oggetto: *"CRITERI PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (ART. 14 CCNL 21 MAGGIO 2018) E PER*

LA GRADUAZIONE DELL'INDENNITÀ DI POSIZIONE E DI RISULTATO (ART.15 CCNL 21 MAGGIO 2018) - PESATURA PO - APPROVAZIONE.”;

- n. 20 del 18/03/2022 avente ad oggetto: “NUOVE DETERMINAZIONI RELATIVE A CRITERI PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (ART. 14 CCNL 21 MAGGIO 2018) E PER LA GRADUAZIONE DELL'INDENNITÀ DI POSIZIONE E DI RISULTATO (ART.15 CCNL 21 MAGGIO 2018) - PESATURA PO – APPROVAZIONE”;

EVIDENZIATO che la graduazione dei punteggi per individuare la somma da attribuire alla EQ/PO era la seguente:

	FASCE AREA EQ EX CAT D	FASCE ISTRUTTORI EX CAT C
PUNTI sino ed uguale a 20	5.000,00 €	3.000,00 €
PUNTI da 21 a 26 compreso	5.500,00 €	3.500,00 €
PUNTI da 27 a 30 compreso	7.000,00 €	4.200,00 €
PUNTI da 31 a 35 compreso	8.300,00 €	5.100,00 €
PUNTI da 36 a 38 compreso	13.950,00 €	7.000,00 €
PUNTI da 39 a 40	16.000,00 €	9.500,00 €
Indennità di risultato	varia da un min del 15,40% ad un max del 18,20%	

RITENUTO di modificare la precedente tabella, come segue:

	FASCE AREA EQ EX CAT D	FASCE ISTRUTTORI EX CAT C
PUNTI sino ed uguale a 20	€ 5.000,00	€ 3.000,00
PUNTI da 21 a 26 compreso	€ 8.300,00	€ 3.800,00
PUNTI da 27 a 30 compreso	€ 9.520,00	€ 4.500,00
PUNTI da 31 a 35 compreso	€ 13.950,00	€ 6.000,00
PUNTI da 36 a 38 compreso	€ 15.000,00	€ 8.000,00
PUNTI da 39 a 40	€ 18.000,00	€ 9.500,00
Indennità di risultato	varia da un min del 15,40% ad un max del 18,20%	

;

DATO ATTO che:

- la retribuzione **di risultato** degli incarichi di EQ, destinato a tale particolare voce retributiva, è **pari al 15,40%** delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento e pertanto è **superiore al 15%** come prescritto dal sopra riportato art. 17 del CCNL 16.11.2022;

- per l'indennità di risultato media non vi è differente pesatura degli obiettivi e che la stessa è pari al 18,20% della indennità di PO, come meglio riportata in calce al prospetto di pesatura sotto riportato;

RITENUTO di **confermare i criteri per il conferimento degli incarichi di EQ ex PO, per la quantificazione della retribuzione di posizione**, da assegnare come riportato nell'allegato A alla presente deliberazione;

DATO ATTO che l'individuazione delle fasce che stabiliscono i coefficienti per la retribuzione dell'indennità di posizione e di risultato devono essere definite nel rispetto dell'art.76 c.6 del CCNL 2019-2021 che prevede **che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa** deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 che stabilisce che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*.

VISTA la pesatura effettuata dal NdV nel rispetto dei criteri previsti dall'Ente che prevede una spesa per le EQ/PO anno 2025 pari a **€. 35.026,16** a fronte di una spesa per le PO anno 2016 pari a **€. 42.952,98**;

DATO ATTO del rispetto del limite di cui all'art.23 c.2 del D.Lgs 75 per quanto riguarda il fondo delle EQ/PO;

Dato ATTO che dal 01/06/2024 al 31/05/2025 l'incarico di EQ/PO SERVIZIO DEMOGRAFICO E VIGILANZA è ricoperto a titolo gratuito da dipendente ai sensi dell'art.5, comma 9, del decreto legge n.95/2012, come modificato dall'art.6 del decreto legge 24 giugno 2014 n.90 (giusta delibera di Giunta dell'Unione n. 13 del 31/05/2024)

VISTO il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, reso dal Segretario Comunale e il parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, reso dal Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente, previsto dall'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Con voti unanimi e favorevoli, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di confermare i criteri per il conferimento incarichi di Elevata Qualificazione e i criteri per la graduazione dell'indennità di posizione e di risultato di cui all'allegato A alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale;
2. di approvare la pesatura degli incaricati di EQ/PO dal 1.1.2025, come da prospetto allegato B alla presente quale parte integrante e sostanziale, per un totale pari a **€. 35.026,16** a fronte di una spesa per le PO anno 2016 pari a **€. 42.952,98**;

3. Di dare atto del rispetto del limite di cui all'art.23 c.2 del D.Lgs 75 per quanto riguarda il fondo delle EQ/PO;
4. Di dare atto che la pesatura e la graduazione delle Elevate Qualificazioni, nonché la determinazione delle rispettive indennità è stata definita nel rispetto dell'art.79 c.76 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;
5. Di dare atto che il conferimento delle EQ/ex PO avverrà mediante apposito decreto del presidente ai sensi dell'art. 50 comma 10) del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 che attribuisce al Presidente la competenza della nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;
6. di dare atto che dal 01/06/2024 al 31/05/2025 l'incarico di EQ/PO SERVIZIO DEMOGRAFICO E VIGILANZA è ricoperto a titolo gratuito da dipendente ai sensi dell'art.5, comma 9, del decreto legge n.95/2012, come modificato dall'art.6 del decreto legge 24 giugno 2014 n.90 (giusta delibera di Giunta dell'Unione n. 13 del 31/05/2024)

Successivamente con separata votazione favorevole ed unanime

DELIBERA

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi del 4o comma dell'art. 134 del D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i.



UNIONE TERRE DEI MALASPINA

PROVINCIA DI PAVIA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Ponte Nizza, lì 02/07/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Bellomo Daniele

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della deliberazione in oggetto, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 49 e 147 bis del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 e s.m.i.

Ponte Nizza, lì 02/07/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Stillio Ilaria

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
Bianchi Cristiano

Il Segretario
Bellomo Daniele

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

n. del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal _____ al _____ come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n° 267.

Ponte Nizza, lì 21/05/2025

Il Segretario
Bellomo Daniele

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

divenuta esecutiva in data 02/07/2024

Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4° del D.Lgs 267/2000)

Ponte Nizza, lì 02/07/2024

Il Segretario
Bellomo Daniele